

ESTADO DO TOCANTINS – MUNICÍPIO DE GURUPI
FUNDAÇÃO UNIRG – UNIVERSIDADE DE GURUPI-UNIRG
REITORIA – PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
COMISSÃO DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - COPSES

EDITAL Nº. 046, DE 18 DE JANEIRO DE 2024

RETIFICAÇÃO DO EDITAL 045/2024, DE 17 DE JANEIRO DE 2024

A Pró-Reitoria de Graduação da Universidade de Gurupi - UnirG, por meio da Comissão de Processo Seletivo Simplificado - COPSES, torna público a **retificação do Edital 045/2024 (Das Vagas e Temas)** para Processo Seletivo Simplificado para VAGA DE CADASTRO DE RESERVA de Docente Substituto/Temporário do Ensino Superior para o Curso de Graduação em **PSICOLOGIA**, *Campus* Universitário de Gurupi, conforme disposições deste Edital.

1 DA RETIFICAÇÃO

1.1 Fica RETIFICADO o item 3. DAS VAGAS E TEMAS – Edital 045/2024.

ONDE SE LÊ:

BLOCO 01 – PSICOLOGIA	
Área de Conhecimento (CNPQ): Análise Experimental do Comportamento (7.07.02.00-4) / Laboratório Experimental (7.07.02.00-4) / Psicologia Organizacional e do Trabalho (7.07.09.00-9) / Psicologia Ambiental (7.07.03.04-3) / Psicologia Geral (7.07.01.01-6) / Genética do Comportamento (7.07.03.04-3)	
Componente Curricular: Psicologia	
Quantidade de Vagas: 01	Regime de Trabalho: 40h
Formação Acadêmica Mínima: Graduação em Psicologia.	
Titulação mínima: Especialização <i>lato sensu</i> em Psicologia e/ou áreas afins.	
Requisitos: Carteira Profissional com, no mínimo, 01 (um) ano de inscrição no CRP.	
Ementa: ANÁLISE EXPERIMENTAL DO COMPORTAMENTO: Pressupostos da teoria Behaviorista, Introdução aos conceitos básicos do behaviorismo: relações entre o behaviorismo radical, análise experimental e aplicada do comportamento. Análise de questões sociais sob a ótica comportamental. LABORATÓRIO EXPERIMENTAL: Prática: pesquisa experimental envolvendo a aplicação dos princípios básicos na análise experimental do comportamento. PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO: Evolução histórica. Comportamento organizacional: Liderança, motivação, processos grupais e relações interpessoais. Recursos e técnicas psicológicas utilizadas no processo de gestão de pessoas: Agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar. O papel do Psicólogo e as implicações éticas. GENÉTICA DO COMPORTAMENTO: Determinantes hereditários do comportamento. Leis e processos da hereditariedade. Análise genética do comportamento. Interrelações entre a hereditariedade e o meio ambiente na determinação da conduta. Maturação e evolução.	
TEMAS PARA A PROVA DE DESEMPENHO DIDÁTICO	
01- Pressupostos da teoria Behaviorista, Introdução aos conceitos básicos do behaviorismo: relações entre o behaviorismo radical, análise experimental e aplicada do comportamento.	
02 - Análise de questões sociais sob a ótica comportamental.	
03 - Evolução histórica. Comportamento organizacional: Liderança, motivação, processos grupais e relações interpessoais.	
04 - Recursos e técnicas psicológicas utilizadas no processo de gestão de pessoas: Agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar.	
05 - Processos de relação pessoa/ambiente. Contexto cultural, problemas e métodos.	
06 - Organização espacial e psiquismo humano.	
07 - Determinantes hereditários do comportamento.	
08 - Leis e processos da hereditariedade. Análise genética do comportamento.	
09 - Interrelações entre a hereditariedade e o meio ambiente na determinação da conduta. Maturação e evolução.	

LEIA-SE:

BLOCO 01 – PSICOLOGIA	
Área de Conhecimento (CNPQ): Análise Experimental do Comportamento (7.07.02.00-4) / Laboratório Experimental (7.07.02.00-4) / Psicologia Organizacional e do Trabalho (7.07.09.00-9) / Psicologia Ambiental (7.07.03.04-3) / Psicologia Geral (7.07.01.01-6) / Genética do Comportamento (7.07.03.04-3)	
Componente Curricular: Psicologia	
Quantidade de Vagas: 01	Regime de Trabalho: 40h
Formação Acadêmica Mínima: Graduação em Psicologia.	
Titulação mínima: Especialização <i>lato sensu</i> em Psicologia e/ou áreas afins.	
Requisitos: Carteira Profissional com, no mínimo, 01 (um) ano de inscrição no CRP.	
Ementa: ANÁLISE EXPERIMENTAL DO COMPORTAMENTO: Pressupostos da teoria Behaviorista, Introdução aos conceitos básicos do behaviorismo: relações entre o behaviorismo radical, análise experimental e aplicada do comportamento. Análise de questões sociais sob a ótica comportamental. LABORATÓRIO EXPERIMENTAL: Prática: pesquisa experimental envolvendo a aplicação dos princípios básicos na análise experimental do comportamento. PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO: Evolução histórica. Comportamento organizacional: Liderança, motivação, processos grupais e relações interpessoais. Recursos e técnicas psicológicas utilizadas no processo de gestão de pessoas: Agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar. O papel do Psicólogo e as implicações éticas. PSICOLOGIA GERAL: A relação da psicologia com outras ciências e com a filosofia. Antecedentes da psicologia moderna: Funcionalismo, Estruturalismo e Associacionismo. A Psicologia, sua evolução e suas mudanças epistemológicas. Teoria do conhecimento e as vertentes epistemológicas que sustentam a psicologia como ciência. GENÉTICA DO COMPORTAMENTO: Determinantes hereditários do comportamento. Leis e processos da hereditariedade. Análise genética do comportamento. Interrelações entre a hereditariedade e o meio ambiente na determinação da conduta. Maturação e evolução.	
TEMAS PARA A PROVA DE DESEMPENHO DIDÁTICO	
01- Pressupostos da teoria Behaviorista, Introdução aos conceitos básicos do behaviorismo: relações entre o behaviorismo radical, análise experimental e aplicada do comportamento.	
02 - Análise de questões sociais sob a ótica comportamental.	
03 - Evolução histórica da Psicologia Organizacional e do Trabalho.	
04 - Comportamento organizacional: Liderança, motivação, processos grupais e relações interpessoais.	
05 - Recursos e técnicas psicológicas utilizadas no processo de gestão de pessoas: Agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar.	
06 - O papel do Psicólogo organizacional e as implicações éticas.	
07 - A Psicologia, sua evolução e suas mudanças epistemológicas.	
08 - Teoria do conhecimento e as vertentes epistemológicas que sustentam a psicologia como ciência.	
09 - Leis e processos da hereditariedade e suas influências no comportamento humano.	
10 - Interrelações entre a hereditariedade e o meio ambiente na determinação da conduta. Maturação e evolução.	

1.2 As demais informações do Edital 045/2024 permanecem inalteradas.

Informações pelo e-mail: selecaosimplificada@unirg.edu.br

Gurupi – TO, 18 de janeiro de 2024.

Comissão de Processo Seletivo Simplificado - COPSES