



# **Relatório Anual de Gestão**

**□ 2020 □**



## **DIRIGENTES**

### **FUNDAÇÃO UNIRG**

Thiago Lopes Benfica  
**Presidente**

Adm. Marcia Delfino Duarte Guerra  
**Diretora Administrativa Financeira**

### **UNIVERSIDADE DE GURUPI - UnirG**

Prof.<sup>a</sup> Ms<sup>a</sup> Sara Falcão de Sousa  
**Reitora**

Prof. Dr. Américo Ricardo Moreira de Almeida  
**Vice-Reitor**

Prof. Me. Eduardo Fernandes de Miranda  
**Pró-Reitor de Graduação e Extensão**

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Rise Consolação Iuata Costa Rank  
**Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação**

## **COORDENADORES DE CURSO E DE ESTÁGIO**

### **Administração**

Coordenadora do curso: Phamilla Lima

### **Ciências Contábeis**

Coordenadora do curso: Cláudia da Luz Carvelli  
Coordenador de Estágio: Gilberto Gomes Amorim

### **Direito**

Coordenadora do curso: Kadyan de Paula Gonzaga e Castro  
Coordenador de Estágio: Raniere Fernandes Moura

### **Educação Física:**

Coordenador do curso: Jackson Carlos da Silva  
Coordenador de Estágio: João Bartholomeu Neto

### **Enfermagem**

Coordenadora do curso: Denise Soares de Alcântara  
Coordenadora de Estágio: Cláudia Christina Ribeiro Guimarães Neri

### **Engenharia Civil**

Coordenador do curso: Antônio Parreira Vasconcelos Neto  
Coordenadora de Estágio: Bárbara Gomes Ferreira

### **Farmácia**

Coordenadora do curso: Natália Moreira Lopes Leão  
Coordenadora de Estágio: Valéria Maciel Cordeiro de Oliveira

### **Fisioterapia**

Coordenador do curso: Geovane Rossoni Reis  
Coordenadora de Estágio: Janne Marques Silveira

### **Jornalismo:**

Coordenadora do curso: Alessandra Gomes Duarte Lima

### **Letras:**

Coordenadora do curso: Maria Wellitânia de Oliveira Cabral  
Coordenadora de Estágio: Lucivânia Carvalho Barcelos Siqueira

### **Medicina:**

Coordenador do curso: Fuad Moraes Ibrahim  
Coordenadora de Estágio: Mônica Mendonça Vieira Marcolino

### **Odontologia:**

Coordenador do curso: Ed Wilson César  
Coordenador de Estágio: Sonia Maria Paiva Torres



### **Pedagogia**

Coordenadora do curso: Maria Leci de Bessa Mattos  
Coordenador de Estágio: José Carlos Ribeiro da Silva

### **Psicologia**

Coordenadora do curso: Larissa Queiroz de Azevedo Aquino  
Coordenadora de Estágio: Ellen Fernanda Klinger

### **Núcleo de Ensino a Distância - NED**

Joana Estela Rezende Vilela

### **Núcleo Docente Estruturante Institucional - NDEi**

Lucilene Gomes Silva

### **Núcleo de Formação Permanente - NUFOPE**

Me. Eduardo Fernandes de Miranda

## **Apresentação**

A Reitoria da Universidade de Gurupi, conforme as competências definidas pelo Estatuto (art. 41, inciso XII) e Regimento (art. 33, inciso XII) apresenta Relatório Anual de Planejamento do ano de 2020.

A elaboração deste relatório contou com o apoio de todos os gestores da Reitoria e Pró- Reitorias, bem como seus assessores.

## **Análise do Plano de Trabalho 2020**

Segue os resultados do plano de trabalho ano: 2020 da Reitoria, gestão 2019/2020, ao qual ora se apresenta a análise de todos os itens, informando-se quais metas foram atingidas em sua totalidade, quais foram atingidas parcialmente e quais tiveram que ser substituídas ou adiadas.

Para facilitar o entendimento dos resultados se utiliza as cores com os seguintes significados:



Totalmente realizada



Parcialmente realizada



Substituída



Adiada

## Eixo 1 - Planejamento e Avaliação Institucional

Ações	Período de Execução		STATUS
	2020/1	2020/2	
Implementar as ações recomendadas pelo Parecer do Conselho Estadual de Educação nº 296/2018;	X	X	
Realizar ampla discussão da realidade do ensino, pesquisa e extensão da UnirG, redefinindo e planejando de forma democrática e participativa o funcionamento dos cursos existentes;	X	X	
Incentivar o fortalecimento do processo de avaliação na UnirG, diagnosticando as necessidades de melhorias, implementações e alterações relativas ao alcance da qualidade no ensino, pesquisa e extensão, aproveitando os subsídios do ENADE (Exame Nacional de Desempenho de Estudantes) e das Avaliações Regulares do CEE (Conselho Estadual de Educação);	X	X	
Pautar a gestão acadêmica compartilhada baseada na missão, visão e nos princípios institucionais, com avaliação permanente do Plano de Trabalho e das decisões junto aos discentes, docentes e técnico-administrativos;	X	X	
Desenvolver política permanente de captação e retenção de acadêmicos incluindo as escolas de ensino médio e técnico de Gurupi e região, no intuito de auxiliar o aluno na transição para o ensino superior;	X	X	
Ampliar possibilidades de parcerias institucionais relacionadas a procedimentos, projetos, programas, capacitações, convênios e outros instrumentos viabilizadores do crescimento institucional;	X	X	
Planejar e implementar, em consonância com a ASCOM, estratégias de comunicação interna e externa, de modo a atender às demandas dos cursos e fortalecer a imagem institucional;	X	X	
Inserir o Biotério nos PPC's dos cursos da área da saúde.	X	X	

## Eixo 2- Desenvolvimento Institucional

Ações	Período de Execução		STATUS
	2020/1	2020/2	
Ampliar um Centro de Ensino de Línguas Estrangeiras voltado à comunidade com captação de recursos para a UnirG;	X	X	
Implantar o curso de Medicina em Paraíso	X	X	
Implantar o curso de Medicina em Palmas	X	X	
Implantar o curso de Medicina em Augustinópolis	X	X	
Implantar o curso de Medicina Veterinária em Gurupi	X	X	
Implantar o Prêmio Excelência Acadêmica voltado à valorização da comunidade acadêmica em todos os seus âmbitos: discentes, docentes e servidores técnico administrativos;	X	X	
Realizar visitas bimensais aos campus, laboratórios, centros de aplicação e bibliotecas, buscando dialogar com os estudantes e servidores sobre suas reivindicações, sugestões de melhorias e encaminhamentos necessários para qualificação do ensino e práticas acadêmicas;	X	X	
Revitalizar a Casa de Cultura a partir de uma visão de Universidade, sendo representativa em cenário regional;	X	X	
Aprimorar os projetos de extensão e pesquisa existentes;	X	X	
Implantar a editora da universidade;	X	X	
Implantar o Núcleo de Inovação Teológica – NIT	X	X	
Criar cursos de pós-graduação em EaD;	X	X	
Revitalização dos cursos de pós-graduação já existentes;	X	X	
Acompanhar o processo do programa de mestrado apresentado Capes;	X	X	
Elaborar mais 3 programas de mestrado e protocolizar na Capes;	X	X	
Alimentar e criar novas linhas e grupos de pesquisa na plataforma CNPq;	X	X	
Revisar os formatos e tipos diferenciados de ofertas de matrizes curriculares para atender os cursos com baixa demanda.	X	X	

### Eixo 3 - Políticas Acadêmicas

Ações	Período de Execução		STATUS
	2020/1	2020/2	
Implantar um centro de documentos e informações para preparar e recepcionar as visitas <i>in loco</i> do Conselho Estadual de Educação nos cursos e na Universidade;	X	X	
Atualizar o <i>check-list</i> do fluxograma para solicitar o reconhecimento dos cursos junto ao Conselho Estadual de Educação;	X	X	
Criar o NDE institucional para fortalecer, alinhar e padronizar os PPC'sao PDI e as Avaliações Regulares do CEE (Conselho Estadual de Educação);	X	X	
Sistematizar a política de assistência e atenção à comunidade acadêmica;	X	X	
Executar as ações do NUFOPE focando as novas tecnologias emetodologias de ensino e instrumentos de avaliação;	X	X	
Implantação da Associação de Egressos;	X	X	
Busca de convênios para fortalecimento da políticade internacionalização;	X	X	
Proporcionar aos professores assessorias com vistas à melhoria da produção científica e interatividade com as novas mídias e tecnologias educacionais (Núcleo de Apoio a Ciência - NAC);	X	X	
Criar cursos de extensão no formato EaD a serem ofertados à comunidade interna e externa, buscando atender às necessidades de formação e capacitação profissional local;	X	X	
Fomentar a melhoria da qualidade das publicações científicas;	X	X	
Apoiar a comunidade acadêmica na produção de novos produtos com foco em patentes e registros;	X	X	
Fomentar submissões aos editais de captação de recursos.	X	X	

## Eixo 4 – Políticas de Gestão

Ações	Período de Execução		STATUS
	2020/1	2020/2	
Utilizar os resultados do CPA como diretrizes de planejamento e gestão;	X	X	
Aprimorar o processo seletivo de ingresso, a partir da observação de novas demandas de mercado;	X	X	
Subsidiar a Comissão Permanente Disciplinar, de modo que os processos sejam julgados com maior agilidade;	X	X	
Criar ações que viabilizem estágios, bolsas, convênios e formas de autofinanciamento das mensalidades dos cursos, inclusive com ações junto a empresas locais e aprimoramentos dos programas de monitorias;	X	X	
Implementar estratégias que proporcionem a captação e retenção de acadêmicos, reduzindo a evasão escolar e a inadimplência financeira;	X	X	
Aprimorar e fazer cumprir o Manual de Procedimentos Administrativos;	X	X	
Continuar com a gestão participativa a partir do planejamento estratégico.	X	X	
Ampliar o projeto de atividade física para servidores e comunidade. As atividades foram realizadas de segunda a sábado sobre orientação de estudantes de Educação Física.	X	X	
Formação permanente dos servidores da UnirG.	X	X	
Manter contrato com consultoria especializada melhoria das avaliações	X	X	

## Eixo 5 - Infraestrutura Física

Ações	Período de Execução		STATUS
	2020/1	2020/2	
Viabilizar ações preventivas visem antecipar os possíveis problemas da infraestrutura para a realização de atividades regulares dos cursos;	X	X	
Novo Campi – Paraíso	X	X	
Novo Campi – Palmas	X	X	
Novo Campi - Augustinópolis	X	X	
Laboratório 3D – Saúde e Engenharia	X	X	
Assinar biblioteca virtual;	X	X	
Revitalizar a linguagem visual dos espaços acadêmicos;	X	X	
Adequar a legislação da acessibilidade de pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida.	X	X	