

EDITAL Nº 009, DE 01 DE AGOSTO DE 2025

RETIFICAÇÃO DO EDITAL DE ABERTURA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA OS CARGOS: TERAPEUTA OCUPACIONAL, FISIOTERAPEUTA, FONOAUDIÓLOGO, PSICÓLOGO, EDUCADOR FÍSICO, NUTRICIONISTA E TÉCNICO EM ÓRTESE E PRÓTESES

O PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO UNIRG, no uso de suas atribuições legais e regimentais, por meio da Comissão Permanente Organizadora dos Processos Seletivos Simplificados, nomeada através da Portaria nº 246/2023 torna pública a **Retificação do Processo Seletivo Simplificado para contratação de servidor temporário com o intuito de preenchimento de vaga para os cargos: Terapeuta Ocupacional, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Psicólogo, Educador Físico, Nutricionista e Técnico em órtese e Próteses para o Centro Especializado de Reabilitação de Gurupi - CER**, com provimento imediato, nos termos da Lei Municipal nº 2.796 de 26 de junho de 2025, Lei Municipal nº 2.392 de 29 de junho de 2018 e nos termos do inciso IX do artigo 37 da Constituição Federal e dá outras providências, previsto nos art's. 4º e 5º e de acordo com as condições estabelecidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O presente Processo Seletivo Simplificado será regido por este Edital, seus Anexos, eventuais retificações e/ou aditamentos, bem como pelos diplomas legais citados em seu preâmbulo.
- 1.2. O Processo será coordenado e executado pela Comissão Organizadora dos Processos Seletivos Simplificados da Fundação UNIRG, a quem caberá à coordenação, execução, o acompanhamento e supervisão de todo o processo, bem como as deliberações que se fizerem necessárias, objetivando o regular desenvolvimento do processo.
- 1.3. A Comissão Organizadora dos Processos Seletivos Simplificados da Fundação UNIRG, contará com o auxílio e assessoria do Gestor do Departamento solicitante, para desempenhar suas atividades.
- 1.4. O Processo Seletivo Simplificado visa o preenchimento imediato da vaga para o desempenho temporário das funções técnicas especializadas previstas no Item 3 deste Edital, as quais serão exercidas junto ao Centro Especializado de Reabilitação de Gurupi.
- 1.5. Os requisitos de escolaridade, as atribuições da função, remuneração, prazos de contratação e a jornada de trabalho constam no Item 3 deste Edital.
- 1.6. Esta seleção pública compreenderá das seguintes fases:
Primeira fase: Homologações das inscrições de caráter eliminatória;
Segunda fase: Prova escrita de conhecimentos, de caráter eliminatória e classificatória;
Terceira fase: Entrevista, de caráter eliminatória e classificatória.
- 1.7. O PSS utilizará como veículo de comunicação oficial exclusivamente a plataforma eletrônica <http://www.unirg.edu.br/concursos>, inclusive o da publicação deste Edital.
- 1.8. O cronograma para a realização deste Processo Seletivo Simplificado encontra-se no Item 9 deste Edital, estando sujeito a eventuais alterações, devidamente motivadas, a qual se dará publicidade na forma do item 1.7. deste Edital.
- 1.9. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes a este processo seletivo no endereço eletrônico <http://www.unirg.edu.br/concursos>.
- 1.10. O candidato ficará responsável por todas as despesas pessoais decorrentes da realização das etapas deste processo seletivo simplificado.

2. DA INSCRIÇÃO

- 2.1. A inscrição do candidato implica o pleno conhecimento e a aceitação irrestrita das normas e condições estabelecidas neste Edital, não podendo alegar desconhecimento em nenhuma de suas fases.
- 2.2. Para realizar a inscrição, o candidato deverá enviar mensagem eletrônica para o endereço de e-mail

comissaopss@unirg.edu.br, no período de inscrições e observar o que segue:

- a) Ler atentamente o Edital;
- b) O candidato deverá preencher o formulário (ANEXO I) no ato de sua inscrição que, além de outras informações, exigirá o número do CPF, e-mail do candidato e dados de contato;
- c) Conferir os dados no formulário de inscrição, salvar em formato de arquivo PDF junto com a documentação solicitada na primeira fase, e encaminhá-los ao endereço eletrônico citado no item 2.2.

2.3. As inscrições poderão ser realizadas exclusivamente pelo endereço eletrônico **comissaopss@unirg.edu.br**, **das 00h00min do dia 04 de agosto de 2025 até as 23h59min do dia 13 de agosto de 2025**, conforme previsto no cronograma item 9.

2.4. O candidato será responsável por qualquer erro ou omissão das informações prestadas durante todas as fases deste PSS.

2.5. Os dados prestados na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo ser excluído do Processo Seletivo Simplificado aquele que informá-los incorretamente, bem como aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado após realização das etapas e publicações pertinentes.

2.6. Não será cobrada taxa de inscrição.

2.7. Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração.

2.8. Não serão aceitas inscrições fora do prazo fixado no item 2.3 deste Edital.

2.9. Não serão aceitas pendências de nenhuma natureza nas inscrições.

2.10. A Comissão não se responsabilizará pelo não recebimento de solicitação de inscrição por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

2.11. Será indeferida a inscrição se for verificado, a qualquer tempo, o não atendimento a quaisquer dos requisitos fixados neste Edital e seus anexos.

2.12. No ato da inscrição o candidato que encaminhar mais de um e-mail, para a mesma vaga, será considerado apenas o último envio promovido pelo candidato, sendo desconsiderado os demais.

3. DA VAGA, REQUISITOS, ATRIBUIÇÕES, REMUNERAÇÃO, JORNADA DE TRABALHO E PRAZO DE CONTRATAÇÃO

3.1. Cargo: Terapeuta Ocupacional

3.1.1. Vaga: 02 (duas) vagas

3.1.2. Requisitos: Formação Superior em Terapia Ocupacional com Registro Profissional.

3.1.3. Atribuições Gerais: Planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e controle das atividades relacionadas à terapia ocupacional voltadas à saúde, bem como atuar na pesquisa e elaboração de instrumentos adequados ao atendimento aos pacientes, respeitadas a formação, legislação profissional e regulamentos do serviço. (Lei Municipal nº 2.796/2025).

3.1.4. Remuneração: Vencimento Base R\$ 1.860,02

3.1.5. Jornada de Trabalho: 30 (trinta) horas semanais.

3.2. Cargo: Fisioterapeuta

3.2.1. Vaga: 03 (três) vagas

3.2.2. Requisitos: Formação Superior em Fisioterapia com Registro Profissional

3.2.3. Atribuições Gerais: Planejamento, execução, acompanhamento e controle dos serviços gerais de fisioterapia e da área técnico-administrativa relacionada, respeitadas a formação, legislação profissional e os regulamentos do serviço. (Lei Municipal nº 2.796/2025).

3.2.4. Remuneração: Vencimento Base R\$ 1.860,02

3.2.5. Jornada de Trabalho: 30 (trinta) horas semanais.

3.3. Cargo: Fonoaudiólogo

3.3.1. Vaga: 03 (três) vagas

3.3.2. Requisitos: Formação Superior em Fonoaudiologia com Registro Profissional.

3.3.3. Atribuições Gerais: Planejamento, coordenação, avaliação, controle e execução dos serviços gerais de fonoaudiologia e da área técnico administrativa relacionada, respeitadas a formação, legislação profissional e regulamentos do serviço. (Lei Municipal nº 2.796/2025).

3.3.4. Remuneração: Vencimento Base R\$ 1.860,02

3.3.5. Jornada de Trabalho: 30 (trinta) horas semanais.

3.4. Cargo: Psicólogo

3.4.1. Vaga: 05 (cinco) vagas

3.4.2. Requisitos: Formação Superior em Psicologia com Registro Profissional.

3.4.3. Atribuições Gerais: Planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e controle das atividades relacionadas à psicologia aplicada à área clínica de atuação nas unidades de saúde do âmbito municipal, respeitadas à formação, legislação profissional e regulamentos do serviço. (Lei Municipal nº 2.796/2025).

3.4.4. Remuneração: Vencimento Base R\$ 1.860,02

3.4.5. Jornada de Trabalho: 30 (trinta) horas semanais

3.5. Cargo: Educador Físico

3.5.1. Vaga: 01 (uma) vaga

3.5.2. Requisitos: Formação Superior em Educação Física com Registro Profissional.

3.5.3. Atribuições Gerais: Desenvolver atividades físicas e práticas corporais junto à comunidade; disseminar informações que visam à prevenção, a minimização dos riscos e à proteção à vulnerabilidade, buscando a produção do autocuidado; incentivar a criação de espaços de inclusão social, com ações que ampliem o sentimento de pertinência social nas comunidades, por meio da atividade física regular, do esporte e lazer, das práticas corporais e promover eventos que estimulem ações que valorizem atividade física/práticas corporais e sua importância para a saúde da população. (Lei Municipal nº 2.796/2025).

3.5.4. Remuneração: Vencimento Base R\$ 1.860,02

3.5.5. Jornada de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

3.6. Cargo: Nutricionista

3.6.1. Vaga: 01 (uma) vaga

3.6.2. Requisitos: Formação Superior em Nutrição com Registro Profissional.

3.6.3. Atribuições Gerais: Planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e controle das atividades relacionadas à nutrição, programas de educação preventiva, vigilância nutricional e de reeducação alimentar, respeitar a formação, legislação profissional e regulamentos do serviço. (Lei Municipal nº 2.796/2025).

3.6.4. Remuneração: Vencimento Base R\$ 1.860,02

3.6.5. Jornada de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

3.7. Cargo: Técnico em Órteses e Próteses

3.7.1. Vaga: 01 (uma) vaga

3.7.2. Requisitos: Ensino Médio Completo e Curso profissionalizante de Técnico em Órteses e Próteses.

3.7.3. Atribuições Gerais: Confeccionar próteses e órteses de acordo com a prescrição médica, acompanhar o paciente sempre que possível no treinamento fisioterápico com a prótese, sempre que solicitado pelo fisioterapeuta, dando sugestões para melhor aproveitamento funcional, explicar a maneira correta de usar e colocar os aparelhos ou próteses, bem como ensinar os cuidados para conservação dos mesmos, colaborar com o médico informando-o sobre componentes de órteses e próteses existentes afim de que a prescrição

médica seja feita com base realista, dar informações precisas quando surgirem problemas que possam dificultar a execução da confecção, examinar o paciente, fazer estudo do coto de amputação, tirar medidas e confeccionar moldes de próteses de acordo com a prescrição médica ou de outro membro, fazer levantamento específico para confecção de órtese e prótese, após o fornecimento da órtese ou prótese ao paciente. (Lei Municipal nº 2.796/2025).

3.7.4. Remuneração: Vencimento Base R\$ 1.510,62

3.7.5. Jornada de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais

3.8. Prazo de Contratação: 1(um) ano, prorrogável por igual período uma única vez, de acordo com Art. 5º da Lei Municipal nº 2.392/2018¹.

4. DAS FASES DO PROCESSO

4.1. DA PRIMEIRA FASE: HOMOLOGAÇÃO DA INSCRIÇÃO

4.1.1. As inscrições deverão ser acompanhadas do envio dos documentos abaixo listados com assunto: INSCRIÇÃO EDITAL 009-2025 – CER DE GURUPI;

I- OBRIGATÓRIO:

- a) Formulário de Inscrição (Anexo I) deste Edital;
- b) Currículo lattes ou vitae, atualizado, com documentos comprobatórios se houver, de suas informações;
- c) Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC) ou pelo Conselho Estadual de Educação (CEE) - **Frente e Verso**, (para os cargos: Terapeuta Ocupacional, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Psicólogo, Educador Físico ou Nutricionista).
- d) Diploma do Ensino Médio - Frente e Verso ou Certidão de Conclusão do Ensino Médio e Certificado de Conclusão do Curso profissionalizante de Técnico em Órteses e Próteses (para o cargo: Técnico em Órteses e Próteses);
- e) Registro no Conselho de Classe. (para os cargos: Terapeuta Ocupacional, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Psicólogo, Educador Físico ou Nutricionista)

4.1.2. Não será aceita, para fins de homologação, documentação ilegível, parcial, incompleta, extemporânea ou com erro de preenchimento e/ou digitação, apócrifa ou sem identificação do subscritor.

4.1.3. A primeira fase basear-se-á no envio dos documentos nos termos do item 4.1.1. deste edital.

4.2. DA SEGUNDA FASE: PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS – ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA

4.2.1. Estarão aptos para a segunda fase os candidatos homologados na primeira fase, conforme o item 4.1 deste Edital;

4.2.2. A Prova Escrita, será baseada em conteúdos específicos da área e composta por 20 (vinte) questões objetivas de múltipla escolha, com pontuação máxima de 0,5 ponto cada questão. Será eliminado do certame o candidato que obtiver nota inferior a 50% (cinquenta por cento) da Prova Escrita;

4.2.3. O conteúdo programático referente ao presente certame está detalhado no Anexo II deste Edital, sendo de responsabilidade dos candidatos a sua consulta e conhecimento.

4.2.4. O tempo de realização da Prova Escrita de Conhecimentos será de 04 (quatro) horas, sem possibilidade de prorrogação.

¹ Art. 5º As contratações serão realizadas por tempo determinado, por até 01 (um) ano, prorrogável por no máximo mais 01 (um) ano, mediante despacho motivado e justificado e observando-se, ainda, os seguintes prazos: I - nos casos dos incisos I a V do art. 2º, somente enquanto perdurar a situação que deu ensejo à contratação temporária e/ou seus efeitos; II - nos casos do inciso X, somente enquanto perdurar o afastamento do servidor efetivo; § 1º Em qualquer caso, o prazo total da contratação, incluídas possíveis prorrogações, não excederá 02 (dois) anos.

4.3. DA TERCEIRA FASE: ENTREVISTA – ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA

4.3.1. Serão convocados para entrevista somente os candidatos classificados até 4 (quatro) vezes o número de vagas ofertadas.

4.3.2. A Entrevista será realizada, com data, local e horário divulgado antecipadamente no site <http://www.unirg.edu.br/concursos>.

4.3.3. Entrevista terá como objetivo averiguar as habilidades, atitudes, traços de personalidade e potencial desejados para o desempenho do cargo, disponibilidade de tempo bem como informar (se necessário) ao candidato algumas considerações acerca do processo. Será realizada com foco em competências e consistirá na verificação qualitativa das habilidades e experiências profissionais exigidas e terá pontuação máxima de 10,0 (dez) pontos.

4.3.4. Nesta Fase não serão aceitos Interposição de Recursos;

4.3.5. Não é permitida comunicação entre os candidatos já avaliados e os que estão aguardando, sob pena de eliminação.

4.3.6. Será automaticamente eliminado do processo, o candidato que não comparecer para realizar a entrevista.

4.3.7. Os critérios de avaliação para entrevista será conforme quadro abaixo:

Critério	Descrição	Pontuação
Habilidade de Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Domínio da linguagem verbal e habilidade de falar com clareza e objetividade; ➤ Possuir consciência e controle da linguagem corporal; ➤ Ser convincente, criar empatia e gerar interesse; ➤ Ouvir a mensagem, compreendê-la e dar a resposta adequada. 	2,5 pontos
Capacidade para trabalhar em equipe	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ser proativo, estando sempre disposto a contribuir para o desenvolvimento da atividade; ➤ Ser confiante e seguro na tomada de decisão; ➤ Administrar conflitos e ser capaz de identificar e conciliar as necessidades da equipe. 	2,5 pontos
Habilidades técnicas e domínio do conteúdo da área de atuação	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Possuir conhecimento técnico adequado à função pretendida; ➤ Dominar conteúdos relativos à área de atuação que poderão auxiliar no desempenho das tarefas diárias. 	2,5 pontos
Comprometimento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apresentar real interesse em exercer a função pretendida; ➤ Conhecer, minimamente, a missão do órgão e entidade que pretende trabalhar; ➤ Demonstrar disposição para realizar as atribuições da função a que concorre, de acordo com a realidade apresentada. 	2,5 pontos
Pontuação Total:		10,00 pontos

4.3.8. A nota do candidato nesta fase será a soma dos pontos obtidos na entrevista, de acordo com os critérios de avaliação estabelecidos. Para ser aprovado nesta etapa, o candidato deve alcançar pelo menos 50% da pontuação máxima possível.

4.4. DOS PROCEDIMENTOS PARA REALIZAÇÃO DAS FASES

4.4.1. As Provas serão elaboradas e corrigida pela Comissão do PSS² com auxílio do gestor da pasta solicitante.

4.4.2. As provas serão realizadas na cidade de Gurupi - TO, conforme calendário constante desse Edital, em local e horário a serem designados pela Comissão do PSS, com divulgação na plataforma eletrônica.

4.4.3. Não haverá segunda chamada para nenhuma das fases deste processo.

² Instituída pela Portaria nº 246/2023 PRES/Fundação UNIRG.

4.4.4. Será excluído do certame, por ato da Comissão do PSS, o candidato que, durante a realização da Prova, portar, utilizar ou tentar utilizar recursos ilícitos ou fraudulentos, inclusive por meio eletrônico ou digital ou ainda:

- a) For surpreendido em comunicação verbal, por escrito ou por qualquer outra forma, com outro candidato;
- b) Portar ou utilizar-se de anotações, livros ou impressos;
- c) Portar ou utilizar-se de sinais ou quaisquer outros meios, que quebrem o sigilo da Prova ou possibilitem a sua identificação;
- d) Proceder de forma incompatível com o decoro inerente ao exercício de função e/ou praticar atos incompatíveis com a normalidade da execução da prova, a critério da Comissão do PSS;
- e) Adotar condutas incompatíveis com o decoro exigido para o exercício da função ou praticar atos que comprometam a normalidade e a integridade da execução da prova, conforme avaliação e critério da Comissão Organizadora do PSS;

4.4.5. É vedado aos candidatos levar a prova consigo, fazer cópia dela, digitalizá-la ou fotografá-la.

4.4.6. Na realização das Provas os candidatos não poderão, sob pena de desclassificação, portar, ainda que desligados, aparelhos eletrônicos de qualquer espécie ou natureza.

4.4.7. O candidato deverá chegar ao local de prova com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos. Será proibida a entrada de candidato após o horário previsto para o início da realização das provas;

4.4.8. O candidato que chegar após o horário designado para realização da prova será automaticamente eliminado do PSS.

4.4.9. Deverão permanecer na sala, até a entrega da última prova, pelo menos 3 (três) candidatos;

4.4.10. Não será permitido qualquer tipo de consulta.

4.4.11. Somente ingressará nos espaços das provas e para entrevista, o candidato que estiver portando documento de identificação oficial original com foto.

4.4.12. Serão considerados documentos de identidade válidos: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação, pelo Corpo de Bombeiros Militar e pela Polícia Militar; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte; certificado de reservista; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por Lei Federal, valham como identidade, Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS; Carteira Nacional de Habilitação – CNH (modelo com foto);

4.4.13. **Será automaticamente eliminado do processo, o candidato que não comparecer para realizar a PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS E ENTREVISTA.**

5. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

5.1. Os critérios de desempate serão aplicados de uma única vez, ao final do certame, na seguinte ordem:

5.1.1. O candidato que tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição no Processo Seletivo Simplificado, nos termos do parágrafo único do art. 27 da Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 – Estatuto do Idoso;

5.1.2. O candidato que obtiver maior pontuação na Prova Escrita;

5.1.3. O candidato que obtiver maior pontuação na Entrevista;

5.1.4. O candidato que tiver maior idade, considerando dia, mês e ano de nascimento.

6. DO RESULTADO

6.1. O resultado final será a média das notas atribuídas nas seguintes etapas (prova escrita de conhecimentos e entrevista).

6.2. Os candidatos serão classificados pela ordem decrescente da pontuação final, observadas a pontuação final de que trata o subitem anterior.

7. DOS RECURSOS

- 7.1. Os recursos deverão ser dirigidos à Comissão Organizadora dos Processos Seletivos Simplificados somente por meio eletrônico através do endereço comissaopss@unirg.edu.br.
- 7.2. Admitir-se-á um único recurso individualizado por candidato.
- 7.3. Os recursos, devidamente fundamentados e instruídos, deverão ser interpostos no prazo estabelecido no cronograma do processo seletivo simplificado conforme item 9 deste Edital.
- 7.4. Somente será aceito recurso contra os seguintes atos, a saber:
- a) Primeira Fase – Resultado Preliminar da Homologação das inscrições;
 - b) Segunda Fase – Resultado Preliminar da Prova Escrita de Conhecimentos.
- 7.5. Das decisões dos recursos de que trata o subitem anterior, não caberão recursos adicionais.
- 7.6. Em hipótese alguma será aceito pedido de revisão de recurso, e/ou recurso de recurso.
- 7.7. Não será permitida a interposição de recurso fora do prazo estabelecido no Cronograma do PSS.
- 7.8. Não serão aceitos recursos para a entrevista.
- 7.9. O resultado dos recursos será divulgado na plataforma eletrônica <http://www.unirg.edu.br/concursos>.
- 7.10. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu recurso.
- 7.11. A Comissão Organizadora dos Processos Seletivos Simplificado não se responsabilizará por documentos e/ou recursos não recebidos por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação; congestionamento das linhas de comunicação, falta de energia elétrica, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.
- 7.12. Não serão analisados recursos que apresentarem no corpo da fundamentação outras situações que não a selecionada para recurso.
- 7.13. Serão indeferidos os recursos que:
- a) Não estiverem devidamente fundamentados;
 - b) Forem intempestivos;
 - c) Desrespeitem a Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado.
- 7.14. Não haverá formulário próprio para recurso.
- 7.15. Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares.
- 7.16. A Comissão deste PSS constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 7.17. Em caso de alteração do resultado preliminar, após análise dos recursos, será publicada a reclassificação dos candidatos e a divulgação da nova lista de aprovados em cada etapa.

8. CRONOGRAMA

DATA PREVISTA	ATIVIDADES
01/08/2025	Publicação do Edital
04/08/2025 a 13/08/2025	Período de Inscrições
14/08/2025	Resultado Preliminar da Primeira Fase – Homologação das inscrições
Até as 23h59min do dia 18/08/2025	Período para a interposição de recursos contra o Resultado Preliminar da Primeira Fase – Homologação das inscrições
19/08/2025	Resultado dos recursos e Resultado Final da Primeira Fase - Homologação das inscrições e Convocação para a Segunda Fase – Prova Escrita de Conhecimentos.

21/08/2025	Realização da Segunda Fase - Prova Escrita de Conhecimentos
22/08/2025	Resultado Preliminar da Segunda Fase - Prova Escrita de Conhecimentos
Até as 23h59min do dia 25/08/2025	Período para a interposição de recursos contra o Resultado Preliminar da Segunda Fase - Prova Escrita de Conhecimentos.
26/08/2025	Resultado dos recursos, resultado final da Segunda Fase-Prova Escrita de Conhecimentos e Convocação para Terceira Fase - Entrevista
28/08/2025	Realização da Terceira Fase - Entrevista
29/08/2025	Resultado da Terceira Fase e Resultado Final

9. DA CONTRATAÇÃO

9.1. São requisitos básicos para o ingresso no quadro de servidores da Fundação UNIRG:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- b) Ter no mínimo 18 (dezoito) anos de idade;
- c) Estar quite com as obrigações eleitorais e militares (somente para candidato do sexo masculino);
- d) Estar em pleno exercício de seus direitos civis e políticos;
- e) Apresentar documento de identidade, certidão de nascimento, casamento ou equivalente e CPF (Cadastro de Pessoa Física) regularizado;
- f) Possuir diploma ou certificado de conclusão do curso para o cargo pretendido;
- g) Apresentar comprovante de residência (água, luz ou telefone fixo) atualizado e em nome próprio, ou, no caso de comprovante em nome de terceiros, declaração do titular, devidamente reconhecida em cartório, de que o candidato reside no respectivo endereço;
- h) Possuir a escolaridade exigida para o cargo público;
- i) Não possuir acúmulo indevido de cargos, empregos ou funções públicas, exceto os permitidos em lei e quando houver compatibilidade de horários.
- j) Não haver sido condenado criminalmente por sentença judicial transitada em julgado ou sofrido sanção administrativa impeditiva do exercício do cargo público;
- k) A não apresentação dos comprovantes exigidos impossibilitará a posse no cargo pretendido, anulando-se todos os atos ou efeitos decorrentes da classificação neste Processo Seletivo, bem como de sua nomeação.

10. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1. O prazo de validade do processo seletivo simplificado será de 02 (dois) meses, a partir da homologação do resultado final.

10.2. A inscrição do candidato neste Processo Seletivo implicará:

- a) O conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento e, ainda, representa a ciência de que, caso aprovado e convocado, deverá entregar os documentos comprobatórios exigidos para a contratação e submeter-se aos exames médicos para efetivação da contratação;
- b) O aceite e a autorização do uso dos seus dados pessoais fornecidos, sensíveis ou não, para tratamento e processamentos inerentes a este processo, com a aplicação dos critérios de avaliação e seleção, incluindo autorização das publicações do seu nome, número de inscrição, data de nascimento, resultados e notas obtidas no decorrer de todo o certame, em observância aos princípios da publicidade e da transparência e

nos termos da Lei Federal nº 13.709/2018.

- 10.3.** A inexistência, a falsidade de declaração e as irregularidades da documentação, verificadas a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade e consequente invalidação da inscrição com todas as suas consequências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.
- 10.4.** O não comparecimento do candidato após convocado para a celebração do contrato temporário de prestação de serviços implicará na sua exclusão do processo seletivo, salvo nos casos de impedimento legal, justificado pelo candidato, que será analisado pela Comissão do PSS.
- 10.5.** Os candidatos aprovados, que excederem ao número de vagas existentes no Edital, poderão ser contratados até o prazo de vigência deste processo seletivo simplificado em função da disponibilidade de vagas futuras.
- 10.6.** Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais atualizações ou retificações, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital, publicado na plataforma eletrônica <http://www.unirg.edu.br/concursos>.
- 10.7.** Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do PSS, observados os princípios e normas que regem a Administração Pública.
- 10.8.** Os resultados e chamamentos para as respectivas fases do referido processo serão divulgados no endereço eletrônico <http://www.unirg.edu.br/concursos>.
- 10.9.** Após a data de homologação do resultado definitivo do PSS, o candidato selecionado deverá se apresentar ao Departamento de Recursos Humanos da Fundação UNIRG, localizado na Avenida Pará, 2432, Engenheiro Waldir Lins II, Gurupi/TO, CEP: 77.423-250, no prazo máximo previsto no Edital de convocação.
- 10.10.** A não apresentação dos documentos e comprovantes exigidos impossibilitará a contratação no cargo pretendido, anulando-se todos os atos ou efeitos decorrentes da classificação nesse Processo Seletivo, bem como sua convocação.
- 10.11.** À Comissão Organizadora compete coordenar o processo de seleção e encaminhar o resultado à Fundação UNIRG, que procederá a efetivação do contrato.
- 10.12.** Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Gurupi/TO, 11 de agosto de 2025.

COMISSÃO DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
Fundação UNIRG

Anexo I

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

1. Identificação

Nome Completo: _____

CPF: _____ Data Nascimento: ____/____/____

Identidade: _____ Órgão Emissor: _____

Nome da Mãe: _____

E-mail: _____

Endereço Completo:

Telefone para Contato com DDD: () _____

2. Escolha do Cargo (Assinale com X)

() Terapeuta Ocupacional

() Fisioterapeuta

() Fonoaudiólogo

() Psicólogo

() Educador Físico

() Nutricionista

() Técnico em Órteses e Próteses

Atesto ter conhecimento e concordar com todas as regras contidas no Edital nº 009/2025.

Data: ____/____/2025.

Assinatura do Candidato: _____

Anexo II

Conteúdo Programático para o cargo de Terapeuta Ocupacional

1. Fundamentos e Raciocínio Clínico em Terapia Ocupacional

- Conceitos de ocupação humana, desempenho ocupacional e atividade.
- Processo de avaliação em Terapia Ocupacional: perfil ocupacional, análise do desempenho e instrumentos padronizados (MIF, PEDI).
- Raciocínio clínico e planejamento terapêutico centrado no paciente.
- Trabalho em equipe multiprofissional.

2. Terapia Ocupacional nas Diferentes Áreas de Reabilitação

- Reabilitação neurológica: Intervenções em Acidente Vascular Encefálico (AVE), lesão medular, traumatismo cranioencefálico, Doença de Parkinson e Esclerose Múltipla.
- Reabilitação física: Atuação em amputações, doenças reumáticas (artrite, artrose), lesões musculoesqueléticas e queimaduras.
- Terapia Ocupacional em pediatria: Atuação com crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA), paralisia cerebral e atrasos no desenvolvimento.
- Gerontologia: Intervenções para idosos, com foco em doenças neurodegenerativas e manutenção da autonomia nas atividades diárias.
- Saúde mental: Estratégias para pacientes com depressão, ansiedade e outros transtornos.

3. Técnicas e Recursos de Intervenção

- Tecnologia Assistiva: Órteses, adaptações e equipamentos. Indicação e confecção de órteses estáticas e dinâmicas.
- Abordagens terapêuticas: Conhecimentos sobre o Método Bobath, Integração Sensorial e outras abordagens.
- Análise da Atividade e Graduação: Habilidade em adaptar e modificar atividades para fins terapêuticos.

4. Ética e Legislação

- Código de Ética e Deontologia da Terapia Ocupacional (COFFITO).
- Responsabilidade profissional e segurança do paciente.

Conteúdo Programático para o Cargo de Fisioterapeuta.

1. Avaliação e Diagnóstico Fisioterapêutico

- Avaliação funcional: Uso e interpretação de escalas e testes, como a Medida de Independência Funcional (MIF), Escala de Equilíbrio de Berg, Teste de Caminhada de 6 Minutos (TC6M).
- Avaliação neurológica: Escala de Ashworth Modificada para espasticidade, avaliação de força muscular (MRC), reflexos e sensibilidade.
- Avaliação musculoesquelética: Análise de amplitude de movimento (ADM), testes ortopédicos especiais, avaliação de força muscular, postura e marcha.

2. Fisioterapia Neurofuncional

- Reabilitação de doenças neurológicas: Acidente Vascular Cerebral (AVC), Doença de Parkinson, Lesão Medular, Paralisia Cerebral e Esclerose Múltipla.
- Técnicas de tratamento: Facilitação Neuromuscular Proprioceptiva (FNP), Conceito Bobath, e reeducação da marcha.
- Principais alterações motoras: Marcha ceifante, marcha festinante, marcha atáxica, espasticidade e flacidez.

3. Fisioterapia Musculoesquelética e Amputados

- Reabilitação ortopédica: Pós-operatórios de artroplastia de joelho e quadril, lesões de ombro (manguito rotador) e fraturas.
- Reabilitação de amputados: Cuidados pré e pós-operatórios, confecção e treinamento de próteses, fortalecimento do coto e treino de marcha.
- Biomecânica e Cinesiologia: Biomecânica da marcha, análise de movimento e função muscular.

4. Fisioterapia Cardiovascular e Respiratória

- Reabilitação Cardíaca e Pulmonar: Princípios, fases, indicações e contraindicações para o exercício terapêutico.
- Condições clínicas: Doença Pulmonar Obstrutiva Crônica (DPOC), insuficiência cardíaca e pós-infarto do miocárdio.
- Recursos e Técnicas: Treinamento aeróbico, exercícios de fortalecimento, educação em saúde e monitoramento de sinais vitais.

5. Recursos e Agentes Eletrotermofototerapêuticos

- Eletroterapia: Estimulação Elétrica Funcional (FES), Tens, Corrente Russa e seus objetivos terapêuticos.
- Termoterapia e Crioterapia: Efeitos fisiológicos, indicações e contraindicações.
- Outros recursos: Ultrassom terapêutico (contínuo e pulsado), laser e compressão pneumática intermitente.

6. Legislação e Ética Profissional

- Atuação do fisioterapeuta: Resoluções e normativas do Conselho Federal de Fisioterapia e Terapia Ocupacional (COFFITO) sobre a autonomia e as competências do profissional.
- Prática profissional: Código de Ética e Deontologia da Fisioterapia.
- Saúde pública: Princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS) e o papel da fisioterapia nos níveis de atenção à saúde.

Conteúdo Programático para o Cargo de Fonoaudiólogo

1. Conhecimentos de Fonoaudiologia Geral

- Anatomia e fisiologia dos órgãos fonoarticulatórios.
- Desenvolvimento típico e atípico da linguagem oral e escrita.
- Desenvolvimento vocal e auditivo.
- Transtornos de aprendizagem e transtornos específicos de linguagem.

2. Fonoaudiologia em Reabilitação

- Audiologia: Triagem, avaliação e reabilitação auditiva; seleção e adaptação de próteses auditivas; implante coclear.
- Motricidade Orofacial: Avaliação e terapia de disfagia orofaríngea; atuação em pacientes com paralisia cerebral, doenças neuromusculares e distúrbios neurológicos.
- Linguagem: Avaliação e reabilitação de afasias, disartrias e apraxias de fala; uso de comunicação alternativa e aumentativa (CAA).
- Voz: Avaliação e terapia de disfonias; reabilitação em casos de câncer de laringe e laringectomia.
- Equilíbrio e Reabilitação Vestibular: Avaliação e intervenção em casos de tontura e disfunção vestibular.

3. Saúde Coletiva e Legislação Profissional

- O papel do fonoaudiólogo em equipes multiprofissionais em centros de reabilitação.
- Conhecimento sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) e as Redes de Atenção à Saúde (RAS).
- Código de Ética da Fonoaudiologia e suas implicações práticas.
- Legislação e políticas públicas relacionadas à pessoa com deficiência.

Conteúdo Programático para o Cargo de Psicólogo

1. Fundamentos e Teorias da Psicologia Aplicadas à Reabilitação:

- Modelos de Saúde e Doença (Modelo Biopsicossocial).
- Psicologia da Reabilitação: conceitos e princípios.
- Principais abordagens teóricas e sua aplicação no contexto da reabilitação (Terapia Cognitivo-Comportamental, Psicanálise, Humanismo).

2. O Papel do Psicólogo no Centro de Reabilitação:

- Atuação em equipe multidisciplinar: colaboração e comunicação.
- Humanização do atendimento.
- Processos de intervenção: avaliação, planejamento e acompanhamento.

3. Neuropsicologia:

- Conceitos básicos de neurociências aplicadas à reabilitação.
- Funções cognitivas (atenção, memória, linguagem, funções executivas) e seus distúrbios.
- Avaliação e Reabilitação Neuropsicológica.

4. Temas Específicos da Reabilitação:

- Processo de luto e adaptação à deficiência.
- Resiliência e autoeficácia
- Intervenção com pacientes e familiares (psicoeducação, grupos de apoio).
- Saúde mental associada a condições de saúde física (depressão, ansiedade, estresse pós-traumático).
- Intervenções em crise e manejo do estresse.

5. Ética e Legislação:

- Código de Ética Profissional do Psicólogo (CEPP).
- Sigilo profissional e suas exceções.
- Políticas Públicas de Saúde e Reabilitação (SUS e CERs).

Conteúdo Programático para o Cargo de Educador Físico.

1. Fundamentos da Cinesiologia e Biomecânica Aplicadas

- Anatomia Funcional: Conhecimento das principais articulações, músculos e ligamentos do corpo humano, com ênfase nas estruturas mais suscetíveis a lesões e patologias.
- Análise do Movimento: Compreensão dos padrões de movimento corretos e incorretos. Identificação de desvios posturais e compensações musculares.
- Biomecânica do Exercício: Aplicação dos princípios da mecânica para analisar o movimento, garantir a segurança dos exercícios e otimizar a técnica para diferentes populações.

2. Fisiologia do Exercício em Populações Especiais

- Reabilitação Cardíaca e Pulmonar: Entendimento dos efeitos do exercício em pacientes com doenças cardiovasculares e respiratórias, incluindo o controle da frequência cardíaca e da pressão arterial.
- Reabilitação Metabólica: Conhecimento sobre a prescrição de exercícios para pacientes com diabetes tipo 2 e outras síndromes metabólicas, com foco no controle glicêmico e na prevenção de complicações.
- Reabilitação Neurológica: Princípios do treinamento para pacientes com condições como AVC, Parkinson e outras doenças neurodegenerativas, com ênfase em coordenação, equilíbrio e marcha.

3. Metodologias de Avaliação e Prescrição de Exercícios

- Avaliação Funcional: Conhecimento e aplicação de testes para avaliar a força, flexibilidade, equilíbrio e capacidade aeróbica, como o Teste de Sentar e Levantar da Cadeira.
- Percepção Subjetiva de Esforço (Escala de Borg): Utilização da escala como uma ferramenta segura e eficaz para monitorar a intensidade do exercício em pacientes.
- Prescrição de Exercícios: Habilidade de planejar e periodizar programas de treinamento individualizados, considerando a condição clínica, os objetivos do paciente e as restrições médicas.
- Treinamento Funcional: Conhecimento sobre como adaptar exercícios que simulam as atividades da vida diária para melhorar a autonomia do paciente.

4. Patologias e Condições Musculoesqueléticas

- Lesões Comuns: Compreensão de lesões frequentes, como osteoartrite, entorses, e condições pós-cirúrgicas (como a reconstrução do LCA).
- Exercícios Terapêuticos: Conhecimento sobre a aplicação de exercícios específicos para tratar e prevenir lesões, com ênfase em alongamento, fortalecimento muscular e propriocepção
- Sinais e Sintomas: Habilidade de identificar sinais e sintomas de alerta durante o exercício, como dor, tontura ou cansaço excessivo, e a capacidade de tomar a decisão correta.

5. Aspectos Multidisciplinares e Éticos

- Comunicação Interdisciplinar: Entendimento da importância do trabalho em equipe e da comunicação eficaz com médicos, fisioterapeutas e outros profissionais de saúde.
- Ética Profissional: Atuação dentro dos limites de sua profissão, sabendo quando encaminhar o paciente a

outro especialista e respeitando o plano de tratamento estabelecido pela equipe.

- Adaptação e Segurança: Capacidade de adaptar exercícios para diferentes níveis de dificuldade e garantir a segurança do paciente em todas as etapas do processo de reabilitação.

Conteúdo Programático para o cargo de Nutricionista

1. Avaliação e Diagnóstico Nutricional:

- Métodos de avaliação antropométrica, exames bioquímicos e avaliação subjetiva global (ASG) em populações especiais (amputados, lesão medular, etc.).
- Ferramentas de triagem de risco nutricional (MAN, NRS-2002, etc.).

2. Terapia Nutricional Específica para Reabilitação:

- Cálculo de necessidades calóricas, proteicas e hídricas para pacientes com deficiências físicas e neurológicas.
- Nutrição enteral e parenteral: indicações, monitoramento e manejo de complicações.
- Terapia nutricional para condições específicas:
 - Lesões neurológicas (AVC, TCE).
 - Lesão medular e suas complicações (constipação, úlceras de pressão).
 - Amputações e doenças degenerativas (Parkinson, ELA).
- Manejo nutricional de comorbidades: diabetes, hipertensão, obesidade e insuficiência renal.

3. Disfagia e Dietas Modificadas:

- Avaliação e classificação da disfagia.
- Prescrição de dietas de consistência modificada (líquida espessada, pastosa, purê, etc.).

4. Suplementação e Intervenções Nutricionais:

- Indicações e uso de suplementos orais, vitamínicos e minerais (ex: vitamina C e zinco para cicatrização).

5. Atuação Multiprofissional:

- O papel do nutricionista na equipe de reabilitação (médico, fisioterapeuta, fonoaudiólogo, etc.).
- Educação nutricional para pacientes, familiares e cuidadores.

Conteúdo Programático para o cargo de Técnico em Órtese e Prótese.

1. Fundamentos de Órtese e Prótese

- Conceitos Básicos: Definição, história e princípios éticos.
- Tipos de Órteses: Estáticas, dinâmicas, corretivas, imobilizadoras e de alívio.
- Tipos de Próteses: Exoesqueléticas, endoesqueléticas, cosméticas, funcionais e miolétricas.

2. Anatomia, Fisiologia e Biomecânica

- Anatomia Humana: Ênfase no sistema musculoesquelético dos membros superiores e inferiores, coluna vertebral.
- Biomecânica do Movimento: Análise da marcha, cinemática e cinética do movimento humano.
- Fisiologia da Amputação: Conhecimento sobre os tipos de amputação e a formação do coto.

3. Materiais e Processos de Confecção

- Materiais: Propriedades e aplicações de gesso, termoplásticos (alta e baixa temperatura), resinas (poliéster, acrílica), silicone, poliuretano, metais e fibras.
- Etapas de Fabricação:
 - Avaliação e Medição: Técnicas para avaliação do paciente e medições antropométricas.
 - Moldagem e Modelagem: Processos de criação de moldes negativos e positivos.
 - Laminação: Técnica de laminação para a confecção de soquetes protéticos.
 - Ajuste e Alinhamento: Técnicas para alinhamento estático e dinâmico, garantindo conforto e funcionalidade.
 - Acabamento e Forração: Finalização dos dispositivos, lixamento e revestimento.

4. Dispositivos Específicos

- Órteses: Membros superiores (mão, punho, cotovelo), membros inferiores (joelho, tornozelo, pé - AFO,

KAFO) e coluna (coletes para escoliose).

- Próteses: Membros inferiores (transtibial, transfemural, desarticulação de joelho) e membros superiores (transradial, transumeral).

5. Manutenção e Biossegurança

- Manutenção de Órteses e Próteses: Procedimentos de reparo e orientação ao paciente sobre o cuidado com o dispositivo.
- Biossegurança: Normas de higiene e segurança no laboratório de órtese e prótese, esterilização de materiais e proteção individual.