



Plano Anual de Gestão

● 2020 ●

Gestão 2019/2020

DIRIGENTES

FUNDAÇÃO UNIRG

Thiago Lopes Benfica
Presidente

Adm. Marcia Delfino Duarte Guerra
Diretora Administrativa Financeira

UNIVERSIDADE DE GURUPI - UnirG

Prof.^a M^a Sara Falcão de Sousa
Reitora

Prof. Dr. Américo Ricardo Moreira de Almeida
Vice-Reitor

Prof. Me. Eduardo Fernandes de Miranda
Pró-Reitor de Graduação e Extensão

Prof^a Dr^a Rise Consolação Luata Costa Rank
Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

COORDENADORES DE CURSO E DE ESTÁGIO

Administração

Coordenadora do curso: Phamilla Lima

Ciências Contábeis

Coordenadora do curso: Cláudia da Luz Carvelli
Coordenador de Estágio: Gilberto Gomes Amorim

Direito

Coordenadora do curso: Kadyan de Paula Gonzaga e Castro
Coordenador de Estágio: Raniere Fernandes Moura

Educação Física:

Coordenador do curso: Jackson Carlos da Silva
Coordenador de Estágio: João Bartholomeu Neto

Enfermagem

Coordenadora do curso: Denise Soares de Alcântara
Coordenadora de Estágio: Cláudia Christina Ribeiro Guimarães Neri

Engenharia Civil

Coordenador do curso: Antônio Parreira Vasconcelos Neto
Coordenadora de Estágio: Bárbara Gomes Ferreira

Farmácia

Coordenadora do curso: Natália Moreira Lopes Leão
Coordenadora de Estágio: Valéria Maciel Cordeiro de Oliveira

Fisioterapia

Coordenador do curso: Geovane Rossoni Reis
Coordenadora de Estágio: Janne Marques Silveira

Jornalismo:

Coordenadora do curso: Alessandra Gomes Duarte Lima

Letras:

Coordenadora do curso: Maria Wellitânia de Oliveira Cabral
Coordenadora de Estágio: Lucivânia Carvalho Barcelos Siqueira

Medicina:

Coordenador do curso: Fuad Moraes Ibrahim
Coordenadora de Estágio: Mônica Mendonça Vieira Marcolino

Odontologia:

Coordenador do curso: Ed Wilson César



Coordenador de Estágio: Sonia Maria Paiva Torres

Pedagogia

Coordenadora do curso: Maria Leci de Bessa Mattos

Coordenador de Estágio: José Carlos Ribeiro da Silva

Psicologia

Coordenadora do curso: Larissa Queiroz de Azevedo Aquino

Coordenadora de Estágio: Ellen Fernanda Klinger

Núcleo de Ensino a Distância - NED

Joana Estela Rezende Vilela

Núcleo Docente Estruturante Institucional - NDEi

Lucilene Gomes Silva

Núcleo de Formação Permanente - NUFOPE

Me. Eduardo Fernandes de Miranda

Introdução

A Universidade de Gurupi - UnirG é uma Instituição Pública Municipal de Ensino Superior, situada no município de Gurupi, na região sul do Estado do Tocantins. É mantida e administrada financeiramente pela Fundação UnirG, entidade de direito público, possuindo o mesmo regramento jurídico dispensado às autarquias. Foi devidamente instituída pela Lei Municipal no 611 de 15 de fevereiro de 1985, com as alterações da Lei Municipal nº 1.566 de 18 de dezembro de 2003 e Lei Municipal nº 1.699 de 11 de julho de 2007.

A organização e o funcionamento da UnirG rege-se pelo Regimento Geral Acadêmico e Estatuto da Universidade, e pela legislação em vigor e, na condição de mantida, depende da administração financeira da Fundação e do Estatuto que rege essa, porém, tem autonomia na gestão acadêmica.

Neste segundo plano de gestão continuamos alicerçados nos princípios de excelência acadêmica, políticas afirmativas, democracia, transparência, descentralização, equidade, diversidade e valorização humana, desta forma, estamos colocando nosso plano de trabalho e apresentando-o ao CONSUP e à comunidade interna. Este plano contém propostas e ações administrativo/gerenciais, que envolverá todos os cursos em nível estratégico. Levará ainda em consideração, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) atual e futuro, pontuando as contribuições de todos os cursos, na dimensão didático-pedagógica, administrativa e física.

A partir de uma UnirG plural, inovadora, agregadora, pública e inclusiva, comprometida com o desenvolvimento do país e voltada para a resolução dos desafios contemporâneos através da interação produtiva e criativa das diferentes áreas do conhecimento, caminharemos juntos na construção de uma UnirG inovadora, sustentável e participativa para um novo tempo.

EIXOS DE TRABALHO

Eixo 1 - Planejamento e Avaliação Institucional

Ações	Período de Execução
Implementar as ações recomendadas pelo Parecer do Conselho Estadual de Educação nº 296/2018 (atender as demandas até junho/2019);	2020/1 e 2
Realizar ampla discussão da realidade do ensino, pesquisa e extensão da UnirG, redefinindo e planejando de forma democrática e participativa o funcionamento dos cursos existentes;	2020/1 e 2
Incentivar o fortalecimento do processo de avaliação na UnirG, diagnosticando as necessidades de melhorias, implementações e alterações relativas ao alcance da qualidade no ensino, pesquisa e extensão, aproveitando os subsídios do ENADE (Exame Nacional de Desempenho de Estudantes) e das Avaliações Regulares do CEE (Conselho Estadual de Educação);	2020/1 e 2
Pautar a gestão acadêmica compartilhada baseada na missão, visão e nos princípios institucionais, com avaliação permanente do Plano de Trabalho e das decisões junto aos discentes, docentes e técnico-administrativos;	2020/1 e 2
Desenvolver política permanente de captação e retenção de acadêmicos incluindo as escolas de ensino médio e técnico de Gurupi e região, no intuito de auxiliar o aluno na transição para o ensino superior;	2020/1 e 2
Ampliar possibilidades de parcerias institucionais relacionadas a procedimentos, projetos, programas, capacitações, convênios e outros instrumentos viabilizadores do crescimento institucional;	2020/1 e 2
Planejar e implementar, em consonância com a ASCOM, estratégias de comunicação interna e externa, de modo a atender às demandas dos cursos e fortalecer a imagem institucional;	2020/1 e 2
Inserir o Biotério nos PPC's dos cursos da área da saúde.	2020/1

Eixo 2- Desenvolvimento Institucional

Ações	Período de Execução
Ampliar um Centro de Ensino de Línguas Estrangeiras voltado à comunidade com captação de recursos para a UnirG;	2019/2
Implantar o curso de Medicina em Paraíso	2020/2
Implantar o curso de Medicina em Palmas	2021/1
Implantar o curso de Medicina em Augustinópolis	2021/1
Implantar o curso de Medicina Veterinária em Gurupi	2020/2

Implantar o Prêmio Excelência Acadêmica voltado à valorização da comunidade acadêmica em todos os seus âmbitos: discentes, docentes e servidores técnico administrativos;	2020/1 e 2
Realizar visitas bimensais aos campus, laboratórios, centros de aplicação e bibliotecas, buscando dialogar com os estudantes e servidores sobre suas reivindicações, sugestões de melhorias e encaminhamentos necessários para qualificação do ensino e práticas acadêmicas;	2020/1 e 2
Revitalizar a Casa de Cultura a partir de uma visão de Universidade, sendo representativa em cenário regional;	2020/1 e 2
Aprimorar os projetos de extensão e pesquisa existentes;	2020/1
Implantar a editora da universidade;	2020/2
Implantar o Núcleo de Inovação Teológica – NIT	2020/1 e 2
Criar cursos de pós-graduação em EaD;	2020/2
Revitalização dos cursos de pós-graduação já existentes;	2020/1
Acompanhar o processo do programa de mestrado apresentado Capes;	2020/1 e 2
Elaborar mais 3 programas de mestrado e protocolizar na Capes;	2020/1 e 2
Alimentar e criar novas linhas e grupos de pesquisa na plataforma CNPq;	2020/1 e 2
Revisar os formatos e tipos diferenciados de ofertas de matrizes curriculares para atender os cursos com baixa demanda.	2020/1 e 2

Eixo 3 - Políticas Acadêmicas

Ações	Período de Execução
Implantar um centro de documentos e informações para preparar e recepcionar as visitas <i>in loco</i> do Conselho Estadual de Educação nos cursos e na Universidade;	2020/1 e 2
Atualizar o <i>check-list</i> do fluxograma para solicitar o reconhecimento dos cursos junto ao Conselho Estadual de Educação;	2020/1 e 2
Criar o NDE institucional para fortalecer, alinhar e padronizar os PPC's ao PDI e as Avaliações Regulares do CEE (Conselho Estadual de Educação);	2020/1 e 2
Sistematizar a política de assistência e atenção à comunidade acadêmica;	2020/1 e 2
Executar as ações do NUFOPE focando as novas tecnologias e metodologias de ensino e instrumentos de avaliação;	2020/1 e 2
Implantação da Associação de Egressos;	2020/1
Busca de convênios para fortalecimento da política de internacionalização;	2020/1 e 2
Proporcionar aos professores assessorias com vistas à melhoria da produção científica e interatividade com as novas mídias e tecnologias educacionais (Núcleo de Apoio a Ciência - NAC);	2020/1 e 2

Criar cursos de extensão no formato EaD a serem ofertados à comunidade interna e externa, buscando atender às necessidades de formação e capacitação profissional local;	2020/1 e 2
Fomentar a melhoria da qualidade das publicações científicas;	2020/1 e 2
Apoiar a comunidade acadêmica na produção de novos produtos com foco em patentes e registros;	2020/1 e 2
Fomentar submissões aos editais de captação de recursos.	2020/1 e 2

Eixo 4 – Políticas de Gestão

Ações	Período de Execução
Utilizar os resultados do CPA como diretrizes de planejamento e gestão;	2020/1 e 2
Aprimorar o processo seletivo de ingresso, a partir da observação de novas demandas de mercado;	2020/1 e 2
Subsidiar a Comissão Permanente Disciplinar, de modo que os processos sejam julgados com maior agilidade;	2019/1
Criar ações que viabilizem estágios, bolsas, convênios e formas de autofinanciamento das mensalidades dos cursos, inclusive com ações junto a empresas locais e aprimoramentos dos programas de monitorias;	2020/1 e 2
Implementar estratégias que proporcionem a captação e retenção de acadêmicos, reduzindo a evasão escolar e a inadimplência financeira;	2020/1 e 2
Aprimorar e fazer cumprir o Manual de Procedimentos Administrativos;	2019/1
Continuar com a gestão participativa a partir do planejamento estratégico.	2020/2
Ampliar o projeto de atividade física para servidores e comunidade. As atividades foram realizadas de segunda a sábado sobre orientação de estudantes de Educação Física.	2020/1
Formação permanente dos servidores da UnirG.	2020/1 e 2
Manter contrato com consultoria especializada melhoria das avaliações	2020/1 e 2

Eixo 5 - Infraestrutura Física

Ações	Período de Execução
Viabilizar ações preventivas visem antecipar os possíveis problemas de infraestrutura para a realização de atividades regulares dos cursos;	2020/1 e 2
Novo Campi – Paraíso	2020/1
Novo Campi – Palmas	2020/2
Novo Campi - Augustinópolis	2020/2
Laboratório 3D – Saúde e Engenharia	2020/1
Assinar biblioteca virtual;	2019/1

Revitalizar a linguagem visual dos espaços acadêmicos;	2020/1 e 2
Adequar a legislação da acessibilidade de pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida.	2020/1 e 2

METAS QUE CONSTAM NO PLANO DE EXPANSÃO

METAS	2019	2020	2021	2022	2023
Meta 1. Abertura de curso de Medicina em Paraíso do Tocantins		X	X		
Meta 2. Abertura de curso de Medicina em Palmas			X		
Meta 3. Abertura de curso de Medicina em Augustinópolis			X		
Meta 4. Expandir o número de vagas do curso de Medicina em Gurupi		X			
Meta 5. Criar novos cursos da IES em Gurupi e cidades estratégicas do estado			X	X	X
Meta 6. Criar cursos de graduação e pós-graduação em EaD		X	X	X	X
Meta 7. Criar o Núcleo Permanente de Seleção			X		
Meta 8. Implantar o Colégio de Aplicação			X		
Meta 9. Implantar os programas de Mestrado e Doutorado		X	X	X	X
Meta 10. Reformular a oferta dos cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>		X			
Meta 11. Fortalecer as Revistas da IES		X	X	X	X
Meta 12. Firmar convênio com a Secretaria Municipal de Saúde de Gurupi		X			
Meta 13. Firmar convênios com as Secretarias Municipais de Saúde da Região Sul do Tocantins			X		
Meta 14. Firmar convênios com as Secretarias Municipais de Educação da Região Sul do Tocantins			X		
Meta 15. Implantar Clínica Escola de Saúde para fomentar as atividades de extensão			X		
Meta 16. Implantar o Centro de Negócios da IES para fomentar as atividades de extensão			X		
Meta 17. Fortalecer o Biotério da IES		X	X	X	X
Meta 18. Aprimorar as formas de captação, retenção de alunos e articulação com egressos	X	X	X	X	X
Meta 19. Implantar horário alternativo			X		
Meta 20. Intensificar os Projetos de Extensão e Captação de Recursos a partir de mensalidades populares		X	X	X	X